

## מכרז פומבי 01/2026

### למינוי מנכ"ל/ית לחברה לפיתוח מרכזים כפריים ותעשייתיים מטה יהודה בע"מ

#### 1. תיאור התפקיד:

ניהול החברה אשר מהווה את הזרוע הכלכלית והביצועית של המועצה האזורית מטה יהודה שעוסקת ביזום פעולות לפיתוח כלכלי במועצה. תכנון וביצוע של פרויקטים מועצתיים בתחומי הבנייה והתשתית וכן ניהול ופיתוח אזורי תעשייה.

#### 2. דרישות סף: רשאים להגיש מועמדות למכרז כל תושב ואזרח ישראל אשר נתקיימו בו התנאים המצטברים הבאים:

2.1 בעל תואר אקדמי באחד מהמקצועות הבאים: כלכלה, מנהל עסקים, משפטים, ראיית חשבון, הנדסה, מנהל ציבורי או תואר אקדמי אחר בתחום עיסוקה העיקרי של החברה.

2.2 בעל ניסיון של 5 שנים לפחות באחד מהתחומים הבאים:

- תפקיד בכיר \* בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי \*\*
- בכהונה ציבורית או בתפקיד בשירות הציבורי בנושאים כלכליים, מסחריים, ניהוליים או משפטיים.
- בתפקיד בכיר בתחום עיסוקיה העיקריים של החברה.

2.3 במקרים חריגים ניתן לבחור במי שאינו בעל תואר אקדמי כאמור בתנאי הסף לעניין השכלה לעיל - אם הוא בעל ניסיון מצטבר של עשר שנים לפחות בתפקיד או בכהונה, כאמור בתנאי הסף לעניין ניסיון מקצועי, שמתוכן 5 שנים לפחות בגופים בעלי היקף פעילות שאינו נופל מזה של החברה שבה הוא מועמד לכהן וכן שוועדת בחינה אישרה שקיימים נימוקים מיוחדים לבחירה כאמור.

\* תפקיד בכיר בסעיף 2.2 הינו מנהל אגף/או תואר אחר מקביל

\*\* היקף עסקים משמעותי בסי' 2.2 לעיל הינו מחזור כספי שנתי של 20,000,000 ₪ לפחות.

#### 3. יתרון יינתן למועמדים הבאים:

3.1 בעל ניסיון מוכח בעבודה מול משרדי ממשלה ו/או עבודה מול רשויות מקומיות במהלך 5 השנים האחרונות.

3.2 בעל ניסיון מוכח ניהול של פרויקטים בתחום פיתוח.

3.3 בעל ניסיון מוכח ניהול של ניהול תהליכים, רכש וניהול תקציב.

3.4 בעל ניסיון מוכח בפיתוח עסקי ובניהול הליכי מו"מ.

4. **כישורים אישיים:**

יכולת ארגון ותכנון, יכולת קבלת החלטות, יכולת ניהול עובדים, יחסי אנוש טובים, יכולת הבעה בכתב ובע"פ, כושר התמדה.

5. **היקף משרה:** 100% **כפיפות:** יו"ר הדירקטוריון **דרוג:** חוזה אישי על פי חוזר מנכ"ל משרד הפנים.

6. **אופן הגשת המועמדות:**

6.1 מועד אחרון להגשת הצעות: יום ראשון תאריך: **08.02.2026 שעה 14.00**

6.2 הצעות יוגשו **במעטפה חתומה** בתיבת המכרזים **במשרדי חברה הכלכלית מטה יהודה**, א.ת. הרטוב א'.

6.3 להגשת המועמדות יש לצרף צילום ת.ז., קורות חיים, המלצות, ומסמכים המעידים על קיום דרישות הסף ומסמכים ע"פ המצוין בסעיפים 2-3 לעיל.

7. **הליך הבחירה:**

7.1 ועדת הבחינה רשאית עפ"י שיקול דעתה, לדרוש מהמועמדים, כולם או חלקם, להיבחן במבחני התאמה בגופים העוסקים בכך.

7.2 ועדת הבחינה רשאית לזמן את 10 המועמדים המתאימים ביותר שעמדו בתנאי הסף ובדרישות התפקיד ועומדים במירב הדרישות הנוספות.

7.3 ועדת הבחינה תורכב מנציג הדירקטוריון, נציג משרד הפנים (מחוז), ומנכ"ל של חברה עירונית אחרת. הועדה תבחן את הקריטריונים הבאים: השכלה, ניסיון, כישוריו המקצועיים והעסקיים, אישיותו (לרבות יושר ואמינות) וכן כל קריטריון רלוונטי נוסף.

7.4 הועדה רשאית לפנות לממליצים ו/או למעסיקים קודמים ו/או לכל מי שתמצא לנכון בכפוף לכל דין לקבלת חו"ד על המועמדים, לרבות זימון המועמדים למבחנים.

7.5 הועדה תעביר את המלצתה לאישור דירקטוריון החברה.

7.6 המינוי כפוף לאישור דירקטוריון החברה ומשרד הפנים.

**\*המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.**

**בברכה**

**אבישי כהן – יו"ר דירקטוריון**