



מזכירות המועצה

יז' בטבת תש"ע
03.01.10
מז' - 98

יו"ר ועדים מקומיים
מנהלי אגפים, מטה יהודה

א.ג.נ.

הנדון: נוהל 4 הסדרת נוהל העסקת עובדים בוועד המקומי

1. **המטרה** – הסדרת נושא העסקת כ"א ע"י הוועדים המקומיים.
2. **כללי** – העסקת עובדים ע"י הוועד המקומי מתבררת בחלק ניכר מהמקרים בחוסר בהירות בכל הנוגע לאופן הקליטה, תנאי העסקה, היקפי המשרה ועוד. השגת המטרה הנה על ידי קביעת נהלים מחייבים לכלל הוועדים לגבי העסקה חדשה בישובים וכן הסדרת העסקת כל העובדים אשר נכנסו לעבודה בישובים טרם הנהלים.
3. **חשוב להדגיש** – אין הכוונה ליצור בירוקרטיית יתר וקביעת נהלים שהציבור לא יוכל לעמוד בהם, אלא, הסדרה, פעולה על פי החוק ומינהל תקין כנדרש.
4. הוראות החוק – החל מתיקון לחוק ממשנת 2005 בצו המועצות, מינוי עובדים והעסקתם בוועד המקומי צריך להיות על פי אותם הכללים החלים על המועצה בשינויים המחויבים.
5. **עיקרי הנהלים:**
 - 5.1 נחיצות משרה בישוב, (בדיקת חיוניות התקציב, תקציב ועוד)
 - 5.2 מרכז פומבי, אופן הבחירה
 - 5.3 תנאי השכר הסכם חוזה
 - 5.4 הטיפול "בהיסטוריה" עובדים שהועסקו טרם לנהלים אלו.
 - 5.5 טיפול בחריגות שכר
 - 5.6 קליטה חדשה של עובדים
6. **לוח**: שנת 2010 תהווה שנת מעבר, שנת 2011 הגעה לאיזון והסדרה של נושא העסקה בישובים.
7. בברכה

בכבוד רב
רענן אהרונוסון
מזכיר המועצה

"אנא, אל תספרו לי על הבעיות, ספרו לי איך אתם מתכוונים להתגבר עליהן"

העתק:
משה דדון, ראש המועצה

אביעזר
אבן ספיר
אדרת
אורה
אשתאול
בית זית
בית מאיר
בית נקופה
בקוע
בר גיורא
גבעת יערים
גבעת ישעיהו
גיוז
גפן
הראל
זכריה
זנוח
טל שחר
יד השמונה
ישעי
כסלון
כפר אוריה
לוזית
ליאון-שריגים
מבוא ביתר
מוצא עילית
מחסיא
מטע
מסילת ציון
מעלה החמישה
נווה אילן
נווה מיכאל (רוגלית)
נווה שלום
נחושה
נחם
נחשון
נטף
נס הרים
נתיב הלייה
עגור
עין נקובה
עין רפה
עמינדב
צובה
צור הדסה
צלפון
צפרירים
צרעה
קרית ענבים
רמת רזיאל
רמת רחל
שדות מיכה
שואבה
שורש
תירוש
תרום
תעוז



מזכירות המועצה

אביעזר
אבן ספיר
אדרת
אורה
אשתאול
בית זית
בית מאיר
בית נקופה
בקוע
בר גיורא
גבעת יערים
גבעת ישעיהו
גיזו
גפן
הראל
זכריה
זנוח
טל שחר
יד השמונה
ישעי
כסלון
כפר אוריה
לוזית
ליאון-שריגים
מבוא ביתר
מוצא עילית
מחסיה
מטע
מסילת ציון
מעלה החמישה
נווה אילן
נווה מיכאל (רוגלית)
נווה שלום
נחושה
נחם
נחשון
נטף
נס הרים
נתיב הלי"ה
עגור
עין נקובה
עין רפה
עמינדב
צובה
צור הדסה
צלפון
צפרירים
צרעה
קרית ענבים
רמת רזיאל
רמת רחל
שדות מיכה
שואבה
שורש
תירוש
תרום
תעוז

הנדון: נוהל 4 - הסדרת נוהל העסקת עובדים בוועד המקומי

כללי :

1. האבחנה הבסיסית לצרכי נהלי ההסדרה היא בין עובדים שכבר נקלטו לעבודה והינם עובדים מין המניין, לבין עובדים חדשים אשר נקלטים לאחר פרסום נוהל זה.
2. שנת 2010 מוגדרת כשנת מעבר, בשנה זו נדרש להסדיר את כל האמור בנהלים. היעד שנת 2011, בה נגיע לאיזון והסדרה כוללת בכלל הישובים לתחום העסקת עובדים.
3. **אבחון סטאטוס** - לתקציב שנת העבודה 2010 יש לצרף טבלת תקן כוח אדם, **(המצורפת למסמך זה)** בה נדרש הוועד לפרט את המשרות הקיימות ופירוט השכר לכל עובד.

עדכון נחיצות משרה ותנאי ההעסקה :

1. כל ישוב המעוניין להעסיק עובד חדש, בין אם למשרה שלא הייתה מאוישת קודם לכן, ובין אם למשרה בה מוחלף עובד במשרה קיימת, נדרש להגיש עדכון על נחיצות משרה והעסקה למועצה.
2. עדכון נחיצות המשרה והעסקה יכיל את התפקיד, מאפייניו, היקף המשרה, התקציב עבור איוש המשרה, אישור על קיום התקציב האמור.

מכרז פומבי לעובדים חדשים :

1. הוועד חייב לפרסם מכרז פומבי על משרה פנויה בישוב או העומדת להתפנות.
2. המכרז יכיל את כל הפרטים הקשורים למשרה. (תיאור, דרישות, היקף וכדו')
3. משך הזמן שייקבע עד לסיום המכרז מיום פרסומו לציבור לפחות 10 ימים.
4. ההצעות יוגשו בתוך מעטפה סגורה בצירוף כל המסמכים שנדרשו במכרז.
5. הפרוטוקול יועבר למזכירות המועצה בנוסף על עדכון על התהליך הכולל (פרסום המכרז וכדו').

תנאי שכר :

1. השכר יהיה כפוף להוראות החוק ולכללים המחייבים את המועצה.
2. שכר העובדים ייגזר מתנאי השכר במועצה, כלומר, שכר של עובדים מקבילים במועצה.
3. בסיס לחישוב השכר יהיה על בסיס אחוז מתוך השכר במועצה. וכל זאת בכפוף להיקף המשרה, התפקידים וכדו'.
4. האחוז שיקבע, והשכר בכללותו יהיה נגזרת ישירה של תקציב הישוב, וגודל הישוב (מספר תושבים)
5. התנאים הסוציאליים ישולמו בהתאם לחוק.



אביעזר
אבן ספיר
אדרת
אורה
אשתאול
בית זית
בית מאיר
בית נקופה
בקוע
בר גיורא
גבעת יערים
גבעת ישעיהו
גיוז
גפן
הראל
זכריה
זנוח
טל שחר
יד השמונה
ישעי
כסלון
כפר אוריה
לוזית
ליאון-שריגים
מבוא ביתר
מוצא עילית
מחסיה
מטע
מסילת ציון
מעלה החמישה
נווה אילן
נווה מיכאל (רוגלית)
נווה שלום
נחושה
נחם
נחשון
נטף
נס הרים
נתיב הלייה
עגור
עין נקובה
עין רפה
עמינדב
צובה
צור הדסה
צלפון
צפרירים
צרעה
קרית ענבים
רמת רזיאל
רמת רחל
שדות מיכה
שואבה
שורש
תירוש
תרום
תעוז

הערות כלליות

1. מסגרת השכר הכוללת לא תעלה על 30% מכלל התקציב והתקורה המנהלתית (למעט חריגים, שיאושרו במיוחד).
2. רכישת שירותים (ע"ב חשבונית) – מחייבת את הנוהל המוזכר מעלה

נוהל טיפול בעובדים שהועסקו טרם פרסום נהלים אלו :

1. לתקציב שנת העבודה 2010 יש לצרף טבלת תקן כוח אדם, (מצורפת למסמך זה) בה נדרש לפרט את המשורות הקיימות ופירוט השכר לכל עובד.
2. אישור התקציב ע"י המועצה, משמעו, אישור טבלת כוח האדם והעסקת העובדים, על כל חלקיה.
3. ישובים בהם יתגלו חריגות שכר ו/או התנהלות לא ברורה, הוועדים ידרשו להסברים ולהסדרת הליקויים.

קליטת עובדים חדשים :

1. מובהר כי עובדים חדשים יקלטו למערכת על פי הכללים המפורטים במסמך זה.
2. ישוב שינהג בניגוד לכללים אלו, יידרש להסברים והטלת סנקציות מנהליות על הישוב.



דוגמא לדו"ח דיווח כ"א בישוב (יש לקבלו כקובץ לצורך משלוח קובץ מגנטי)

הועד המקומי

שכר ומשרות לפי פרקי התקציב

מסגרת תקציב 2010		ביצוע 2009		תקציב 2009		שם הפרק	מס'
עלויות שכר	מספר משרות	עלויות שכר	מספר משרות	עלויות שכר	מספר משרות		
						הנהלה וכלליות	6
						מזכיר	61
						מזכירה	61
						גזבר	62
						פקיד גביה	62
0₪	0₪	0₪	0₪	0₪	0₪	סך הכל הנהלה וכלליות	
						שירותים מקומיים	7
						שמירה ובטחון	72
						אב בית ישובי	74
						ניקיון	74
						גנן	76
0₪	0₪	0₪	0₪	0₪	0₪	סך הכול שירותים מקומיים	
						שירותים ממלכתיים	8
						עובד נוער קהילתי	82
0₪	0₪	0₪	0₪	0₪	0₪	סך הכל שירותים ממלכתיים	
						עובד מים	91
						עובד ביוב	97
0₪	0₪	0₪	0₪	0₪	0₪	סך הכל מפעלים	
						פיצויים	
0₪	0₪	0₪	0₪	0₪	0₪	סך הכל כללי	

אביעזר
אבן ספיר
אדרת
אורה
אשתאול
בית זית
בית מאיר
בית נקופה
בקוע
בר גיורא
גבעת יערים
גבעת ישעיהו
גיזו
גפן
הראל
זכריה
זנוח
טל שחר
יד השמונה
ישעי
כסלון
כפר אוריה
לוזית
ליאון-שריגים
מבוא ביתר
מוצא עילית
מחסייה
מטע
מסילת ציון
מעלה החמישה
נווה אילן
נווה מיכאל (רוגלית)
נווה שלום
נחושה
נחם
נחשון
נטף
נס הרים
נתיב הלייה
עגור
עין נקובה
עין רפה
עמינדב
צובה
צור הדסה
צלפון
צפריים
צרעה
קרית ענבים
רמת רזיאל
רמת רחל
שדות מיכה
שואבה
שורש
תירוש
תרום
תעוז